



Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz (AGG)

Erfüllen Sie als Arbeitgeber Ihre gesetzliche Informationspflicht und verhindern damit Diskriminierung, Streitigkeiten und Folgekosten in Ihrem Unternehmen.

In Deutschland ist jeder Arbeitgeber gemäß § 12 Abs. 1 und 2 AGG dazu verpflichtet, Benachteiligungen und Diskriminierungen im eigenen Unternehmen zu verhindern. Dieser Pflicht kommen Sie als Arbeitgeber nach, indem Sie Ihre MitarbeiterInnen in geeigneter Weise mit den Inhalten und Auslegungen des AGG vertraut machen. Bei Nichterfüllung drohen arbeitsrechtliche Konsequenzen.

Zielgruppe

Dieses Compliance E-Learning dient der Unterweisung aller MitarbeiterInnen im Unternehmen.

Lernziele

Die MitarbeiterInnen lernen die gesetzlichen Inhalte kennen und sind in der Lage Diskriminierungen und Belästigungen am Arbeitsplatz zu erkennen und einzuschätzen. Sie entwickeln ein Bewusstsein dafür, dass diese Unrecht sind und krank machen.

Darüber hinaus kennen die Arbeitnehmer ihre eigenen Rechte und Pflichten in Bezug auf Benachteiligungen am Arbeitsplatz und wissen, wie sie sich bei Gleichbehandlungsproblemen verhalten können.

Der Arbeitgeber erhält einen Nachweis, dass er seiner gesetzlich vorgeschriebenen Aufklärungspflicht in geeigneter Weise nachgekommen ist.

Methode

Der Lernstoff wird aufeinander aufbauend vermittelt und durch interaktiv zu lösende Beispiele und Übungen gefestigt. Die Lernenden werden von der ersten bis zur letzten Seite sicher durch das Training geführt. Damit wird gewährleistet, dass keine Information übersehen wird. Ein Inhaltsverzeichnis bietet die Möglichkeit, einzelne Seiten gezielt anzusteuern. Dem individuellen Lernverhalten und Lerntempo wird dadurch Rechnung getragen.

Inhalte

Die Lerninhalte sind auf das Notwendige reduziert und leicht verständlich dargestellt.

Kleine interaktive Übungen und Beispiele lockern die theoretische Wissensvermittlung auf und sorgen für Praxisbezug.

Themen

- Allgemeines zum Gesetz
- Begriff „Benachteiligung“
- Begriff „Belästigung“
- Rechte und Pflichten des Mitarbeiters
- Pflichten des Arbeitgebers
- Praktische Hinweise für den Mitarbeiter
- Interaktive Fallbeispiele

Teilnahmebescheinigung

Am Ende der Unterweisung kann eine Teilnahmebestätigung für den Teilnehmer und zur Aufnahme in die Personalakte ausgedruckt werden. Die Übergabe der Ergebnisse und des Nachweises lässt sich auch automatisiert in einen Workflow einbinden.

Lizenzen und Preise

- **Einzellizenz** 9 EUR
Buchung über www.campus3000.de/shop
Nutzung 120 Tage, Zahlung per PayPal,
Direktüberweisung oder Amazon Payments

- **Firmenlizenz***
Betrieb auf campus3000.de Lernplattform
Nutzung pro Login 120 Tage
Berechnung nach eingerichteten Logins

5–50	Teilnehmer	à	7 EUR
51–150	Teilnehmer	à	6 EUR
ab 151	Teilnehmer	à	5 EUR

- **Serverlizenz***
Betrieb auf firmeneigenem Server
Unbegrenzte Nutzungsdauer
Berechnung abhängig von Mitarbeiteranzahl

bis 500	Mitarbeiter	750 EUR
bis 1.000	Mitarbeiter	1.250 EUR
ab 1.001	Mitarbeiter	2.500 EUR

*Preise zzgl. 19 % MwSt.

Lerndauer

Die Lerndauer ist vom individuellen Lernverhalten abhängig und beträgt durchschnittlich 45 Minuten.

Corporate Design

Gegen Aufpreis kann dieses WBT ganz individuell Ihrem Corporate Design angepasst werden. Wir erstellen Ihnen gerne ein Angebot.

Info und Anmeldung

Tel.: +49 9191 35 3000-0
info@campus3000.de
www.campus3000.de